

## 加強永續發展資訊揭露

項目	運作情形
<p>(一) 公司參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書之情形。</p> <p>(二) 其他永續發展執行情形。</p>	<p>(一) 本公司自113年起編製永續發展報告書，參考GRI、TCFD、SASB準則撰寫，於113年11月11日董事會通過本公司「編製與申報永續報告書作業辦法」，以加強本公司於永續報告書之編製、驗證與公告申報作業時有所遵循，113年度永續發展報告書已於114年8月31日前上傳至公開資訊觀測站及本公司網站。</p> <p>(二) 1.全興廠裝設5台AED，每年定期舉辦教育訓練，為彰化縣政府「安心場所認證」單位。                  2.參加勞動部「青年就業旗艦計畫」，提供青年務實致用之職場訓練，以增加15至29歲青年之就業機會。                  3.參加勞動部「產業人才投資方案」，提升在職勞工知識、技能、態度，結合優質訓練單位辦理多元化實務導向的訓練課程，補助參訓在職勞工訓練費用，以激發勞工自主學習，累積個人人力資本，提升國家整體人力資本。                  4.已實行母性關懷保護措施：優化哺乳室設備、增設「媽媽車位」。                  5.設有「職場霸凌」申訴管道及信箱。                  6.辦理員工健康促進課程。                  7.設有員工停車場之重機車位。                  8.廠內設有7-11智販機。                  9.提供部份部門同仁免費點心。                  10.設有子女獎助學金。                  11.優化辦公室區域座位及公共使用空間環境。                  12.民國113年3月20日及113年7月17日舉辦企業捐血做愛心活動。                  13.民國113年10月17日參與舊鞋救命公益活動。                  14.民國113年4月19日參與『愛老人 動起來』端午送愛活動。</p>

項目	運作情形
	<p>15.民國113年8月31日參與『愛老人中秋亮起來』中秋送愛活動。</p> <p>16.民國113年11月1日起新增福利措施:1.有薪生日假 2.國定假日前一工作日，提早半小時下班。</p> <p>17.民國113年3月廠內裝設新提款機及補摺機。</p>