

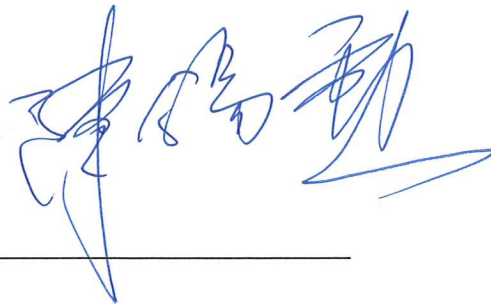
怡利電子工業股份有限公司

環境與安全衛生政策

本公司為從事汽車電子及通訊電子產品製造之企業，我們將秉持著保護環境，照顧勞工安全、衛生及健康之原則下，追求空氣、水、廢棄物等污染排放優於法規標準及零災害、零職業病、零事故，更要建立全員參與節約能源、資源回收、污染預防及降低風險的持續改善工作，創造全體員工最佳工作職場，以達到企業永續經營發展目標，同時承諾採取以下執行方針：

1. 恪遵相關環境安全衛生法規、客戶及其他要求事項，並以最適化實務為標竿，以持續改善、預防污染為理念，預防傷害及促進健康為目標，營造一個健康、安全的工作環境。
2. 落實廠區設備、員工安全維護並持續員工環安衛教育訓練、交通安全意識提升及推動環安衛績效管理，落實全員參與安全衛生、環保工作。
3. 在確保產品品質原則下，選用低污染性及低危害性製程設備或對環境及人員衝擊較小之原物料。
4. 合理有效使用資源並儘可能回收再利用。
5. 公開承諾本公司保護環境、安全至上之決心。

董事長



2018 年 1 月 3 日

員工工作環境與人身安全的保護措施

(1) 衛生、安全與風險控管

提供員工安全、舒適的工作環境是本公司對員工的基本承諾及保證。本公司通過ISO 14001及OHSAS 18001的認證。並由公司內部專業人員組成稽核團隊，每年進行內部稽核，也會邀請第三方公正單位進行外部的稽核，並根據稽核結果召開會議，進行必要的改善或矯正措施，及全體同仁全員參與的教育訓練，持續改善，以達零風險、零損失為最終目標，以此確保員工的健康、提供安全的工作環境。

(2) 環境測定

針對員工作業場所可能存在之有害因子，定期每六個月實施作業環境檢測，確保有害物濃度不超過法令規定之容許濃度，保障作業員工健康，105年檢測結果皆符合法令規定標準。

(3) 承攬商管理

對廠區內承攬商的作業，針對高架、吊掛、動火、侷限空間、電氣等高風險作業進行必要的管制與風險管控。本公司在工程簽約時，就以書面說明公司作業規定，並要求承攬商簽署同意書。承攬商相關作業人員必須具備合格證照、穿戴適當之個人防護用具外，施工現場也會進行適當之安全作業防護措施。除了日常的點檢、自主維護及稽核外，也會定期委託外部合法機構進行設備的檢修與維護。

(4) 廢棄物管理

廢棄物處理方式以回收再利用為優先，對於無法回收再利用的廢棄物則委託合法的清理機構，採用焚化或掩埋方式處理。為確實掌握廢棄物的流向，並經常派員稽核廢棄物清除處理廠商，確保所有廢棄物均合法處理，避免造成二次環境污染。

(5) 5S活動

本公司持續於公司內部推動5S活動（整理、整頓、清掃、清潔、紀律），目的就是希望透過5S活動養成員工自主管理、全員參與，進而提升員工工作效率、降低職場意外事件的發生，確保工作環境的安全衛生。

(6) 產品綠色設計

「低毒害」、「延長產品壽命」、「省能源」、「易回收」是本公司產品設計的大宗旨。在此大宗旨下執行產品的設計與製造，並以創造企業獲利、持續降低對環境的衝擊為長期努力的目標。

(7) 員工健康檢查

除了每年辦理員工健康檢查外，並規定新進人員初進廠時必須進行體檢，特殊作業人員（主要包括化學品作業人員、輻射操作作業人員、焊錫作業人員、

粉塵碎料作業人員、噪音環境中的作業人員等)更須每年接受檢查,以確保健康無虞。另餐飲服務的外包商入廠區時亦須依規定辦理體檢。

(8) 其他

針對各項天然或人為可能引起之災害及法定傳染病,例如颱風、地震、火災、新流感等情況,本公司除定期進行各項模擬演練及教育訓練外,並建立廣泛且嚴密之防範措施及應變計畫,以在危機或災害事件發生時,迅速提出最適當之應變及重建方案,將企業經營可能面臨之不確定性因素及各項災害可能造成之衝擊降至最低,維持公司正常營運,以充分維護股東、客戶及員工之整體權益。