

## 維護社會公益

項目	運作情形
<p>(一)公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。</p>	<p>已依勞動法規建立「員工工作規則手冊」、「安全衛生工作守則」等相關規範，於新人教育訓練時教育宣導，同時「工安室」會稽查實施狀況。</p>
<p>(二)公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。</p>	<p>公司設有醫務室、哺乳室、醫師每月駐診一次，提供員工健康諮詢；員工定期健康檢查，特殊工作者亦依勞工法規定期體檢。</p>
<p>(三)公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。</p>	<p>公司定期於每季召開勞資會議，每年亦有員工滿意度調查問卷。</p>
<p>(四)公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。</p>	<p>公司銷售型態為B2B，設有080客服專線，公司網站亦設有客服專區，可以直接與終端消費者溝通。</p>
<p>(五)公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。</p>	<p>大部份供應商規模較小，尚無企業社會責任觀念，公司仍積極灌輸供應商社會責任的觀念，期許未來共同提升企業社會責任。</p>
<p>(六)公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p>	<p>每年實物及現金捐贈公益團體。102年贊助中華民國龍舟協會龍舟競賽、捐贈社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關還協會園遊會、捐贈財團法人台灣閱讀文化基金會書籍。</p>